



ILSB

Género • Innovación
Liderazgo

Trabajo del Instituto de Liderazgo
Simone de Beauvoir respecto a la
participación política de las mujeres

Contexto

En el año 2015, el **Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir**, en alianza con organizaciones y medios de comunicación, puso en marcha una iniciativa para analizar la implementación de los compromisos adquiridos por las instituciones, los partidos y actores políticos en materia de igualdad de género para avanzar en la participación política de las mujeres.

Dicha iniciativa, generó el documento y el sitio de Internet, **Igualdad Bajo el Microscopio**, que tuvo como principal objetivo analizar el proceso de selección de candidaturas, los estatutos y las propuestas vertidas en las plataformas cada partido, la asignación de distritos y delegaciones históricamente perdedoras.

IGUALDAD BAJO EL MICROSCOPIO

En el documento y el sitio de Internet se realizó un análisis sobre los siguientes puntos:

1. Entre la indiferencia y la candidatura ideal.
2. ¿Cuánto importan las mujeres a los partidos políticos?
3. ¿Qué hay detrás de la Paridad en el Distrito Federal?
4. No más violencia política contra las mujeres.
5. Análisis histórico de Delegaciones y Distritos electorales por condición de mayoría y minoría de votos

IGUALDAD BAJO EL MICROSCOPIO

Principales resultados:

1. De acuerdo con la Agenda que realizamos, **políticas del cuidado, salud y educación son las más mencionadas**, sobre todo lo relacionado con campañas de educación integral de la sexualidad, prevención de embarazos en adolescentes y conciliación entre vida familiar y laboral.
2. Los **grandes ausentes** en casi todos los partidos son: participación política de las mujeres, presupuestos con enfoque de género, prevención integral de la violencia hacia las mujeres, trabajo doméstico remunerado y la despenalización del aborto.

IGUALDAD BAJO EL MICROSCOPIO

Principales resultados:

3. Los temas **más mencionados** pertenecen a la categoría temática de **políticas del cuidado** lo que pone a este tema como uno de los principales que se impulsarán en la Ciudad de México a nivel legislativo y ejecutivo durante los próximos años.
4. Posteriormente le sigue el eje de **salud**, acceso a una **vida libre de violencia**, y por último, **empoderamiento económico** de las mujeres.
5. Las **ausencias totales**, existen principalmente en el grupo de mujeres indígenas, como: derechos de trabajadoras indígenas migrantes, presupuesto etiquetado para traductores e intérpretes.

IGUALDAD BAJO EL MICROSCOPIO

Principales resultados:

6. **Mayor militancia femenina:** En el DF todos los partidos, salvo el PT, cuentan con militancias femeninas que superan en número la de los hombres y en algunos casos por un amplio margen.

7. **No hay paridad en cargos de dirección en los partidos, quienes menos ocupan espacios son las mujeres:** Todos los partidos políticos con registro en la capital, **salvo Movimiento Ciudadano**, tienen más hombres en los cargos directivos y ejecutivos, representaciones de los comités delegacionales y consejos estatales, que mujeres.

8. Las Presidencias o Secretarías Ejecutivas locales en todos los partidos, salvo el caso de MORENA, las ostenta un hombre.

IGUALDAD BAJO EL MICROSCOPIO

Principales resultados:

9. Para las elecciones de 2015, en términos globales, en los distritos perdedores de todos los partidos o coaliciones, se postuló el equivalente al **62% de mujeres** y al **38% de hombres** en el Distrito Federal.

10. En contraparte, en los distritos con mayor votación (ganadores) de todos los partidos o coaliciones, se postuló el equivalente al **47% de mujeres** y al **53% de hombres**.

11. Los comicios en donde menos mujeres han sido electas como diputadas locales bajo el principio de Mayoría Relativa fue 2006 con 7 (17.5%).

12. Los comicios en donde más mujeres han sido electas como diputadas locales bajo el principio de Mayoría Relativa fue 2012 con 16 (40%).

PARIDAD

Además se ha realizado el texto **Paridad**, el cual aborda el tema de la paridad más allá de una cuestión de acciones afirmativas, sino cómo una idea de democracia que refleja la composición de la sociedad.

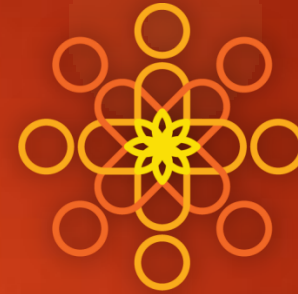


ILSB

PARI DAD

Un nuevo paradigma
para la acción política
de las mujeres





ILSB
Género • Innovación
Liderazgo

¡Gracias!

Instituto de Liderazgo Simone de
Beauvoir